Пояснительная записка

к отчету за 2015 г. о реализации Плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности

(«дорожной карты») федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования

«Национальный исследовательский

Томский государственный университет»

на 2013-2020 годы (2 этап – 2015-2016 годы)

Представленный отчет отражает ход и результаты выполнения Плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» среди ведущих мировых научно-образовательных центров в 2015 году.

В отчетный период деятельность по программе была направлена на доосмысление целевой модели, создание инновационной экосистемы, трансформацию образовательного процесса; создание и развитие консорциума центров превосходства; активное позиционирование и управление репутацией.

В рамках создания нового контура управления, в 2015 году создан Совет промышленных партнеров, в состав которого вошли ключевые предприятия-партнеры.

Для развития консорциума центров превосходства были созданы исследовательский центр «Trans-Siberian Science Way» (TSSW) и Центр исследований в области материалов и технологий, получили развитие 5 междисциплинарных центров превосходства, созданные ранее. С целью трансформации образования выполняется проект с участием ведущих специалистов Высшей школы экономики «Проектирование современных программ магистратуры международного уровня» и «Управление образовательными программами», созданы междисциплинарные надфакультетские магистерские программы; реализуется политика индивидуализации образования (в 2015 году были внедрены кампусные курсы); для внедрения технологии PBL совместно с университетом Маастрихта (Нидерланды) проведен аудит организационно-управленческих условий на 5 факультетах для ее внедрения в ТГУ, группа сотрудников прошла стажировку в университете Маастрихта.

Проведен бенчмаркинг совместно с QS целевых моделей и рейтинговых стратегий референтных и эффективных университетов. Экспертами школы управления СКОЛКОВО (руководитель А.Е. Волков) проведены 3 стратегические сессии, организована постоянная работа тематических групп, с участием ключевых руководителей, лидеров научно-педагогических коллективов, молодых преподавателей и исследователей, представителей обучающихся (более 300 человек), направленных на развитие системы поддержки качества и сервисов университета, формирование политик и механизмов ее реализации.

Потенциал коллектива университета, мультиязычная среда, ключевые исследования и разработки, передовые образовательные программы были представлены 21 марта во время посещения университета и защиты дорожной карты на сессии Совета по повышению конкурентоспособности ведущих университетов Российской Федерации среди ведущих мировых научно-образовательных центров под председательством Министра образования и науки Российской Федерации Дмитрия Ливанова.

В рамках реализации 100 мероприятий, 22 задач, предусмотренных дорожной картой, научно-педагогический и управленческий персонал выполняет 137 организационных, образовательных, исследовательских проектов, направленных на 6 ключевых областей развития.

Наиболее значительными из достигнутых результатов являются: создание среды генерации новых проектов, участие свыше 1000 сотрудников в реализации исследовательских, образовательных, организационных проектов, привлечение в университет 238 зарубежных ученых и специалистов, 23 постодоков, создание 1 и развитие 5 междисциплинарных центров превосходства, создание исследовательского центра «Trans-Siberian Science Way» (TSSW), свыше 900 за 2015 год публикаций в журналах с квартилями Q1 и Q2, формирование новой образовательной модели, разработка 46 и внедрение 26 совместных с зарубежными университетами магистерских и аспирантских программ.

В 2015 году ТГУ в международном рейтинге QS World University Rankings 2015/16 ТГУ занял 481–490 место, по предметным областям ТГУ занял: 251-300 место (Arts & Humanities), 301-350 место (Physics & Astronomy), а также вошел в ТОП-100 ведущих университетов стран БРИКС по версии QS (44 место, 6 –е среди российских вузов). QS World University Rankings «Развивающаяся Европа и Центральная Азия» (ЕЕСА) он поднялся на 27-е место. В рейтинге Times Higher Education BRICS & Emerging Economies Rankings 2015/16 ТГУ занял 87-ю позицию в общем списке и стал девятым среди российских вузов. В 2015 году ТГУ вошел в число лучших университетов по национальному рейтингу ИНТЕРФАКС, в рейтинге востребованности вузов в РФ – 2015 ТГУ занял третье место среди 87 классических университетов РФ.

Для достижения поставленных задач в 2015 г. акцент был сделан на вовлечение стейкхолдеров и сотрудников в процессы трансформации; изменение организационной культуры; трансформацию модели образовательной деятельности; расширение интернационализации образовательной и исследовательской деятельности, продвижение ее результатов в международное сообщество; обеспечение роста эффективности и управление репутацией. Ресурсы проекта были сконцентрированы на встраивании в российские и мировые академические сети, интеграцию научной и образовательной деятельности, создании и развитии консорциума Центров превосходства.

На повышение качества исследований и повышение репутации университета в международном научно-образовательном пространстве направлена международная экспертиза проектов, привлечение ведущих ученых, конкурсные процедуры поддержки проектов, поддержка профессионального развития научно-педагогического персонала. В 2015 году 2015 года проведено 7 заседаний Международного академического совета ТГУ, где ведущие эксперты обсудили стратегии продвижения университета в мировых рейтингах, образовательную политику, развитию публикационной активности по предметным областям или направлениям деятельности (в соответствии с критериями рейтинга QS), стратегию развития Центров Превосходства.

Специальная Сессия Международного академического Совета по научному направлению «Науки о Земле, о Жизни и экология», которая проходила в октябре 2015 года, была проведена с привлечением зарубежных приглашенных экспертов. В рамках сессии Совета были проведены выездные практико-ориентированные мероприятия на базе исследовательской станции ТГУ «Кайбасово», где были представлены доклады основных групп ТГУ по направлению развития, созданного в 2015 году исследовательского центра «Trans-Siberian Science Way» (TSSW).

Свыше 80% ресурсов программы сконцентрированы на развитии Центров превосходства и реализации прорывных исследовательских и образовательных проектов.

Для концентрации на приоритетных направлений развития фундаментальных и прикладных исследований в университете и их поддержки в соответствии с приоритетами программы был создан Научный фонд ТГУ им. Д.И. Менделеева, в рамках которого проведены конкурсы на выполнение в 2015 г. исследовательских проектов лабораторий мирового уровня, инициативных исследовательских проектов, проектов (гранты) постдоков, проведена независимая, внешняя экспертиза поданных заявок. Были поддержаны проекты на сумму свыше 500 млн. руб. Ежеквартально проводится конкурс грантов на академическую мобильность НПР, аспирантов, молодых ученых, обучающихся.

В 2015 г. при поддержке Фонда им. Менделеева ТГУ на международной площадке был проведен конкурс «Приглашенный профессор» («Visiting professor») в области биотехнологий, медицины, химических теъхнологий, математического анализа, фотоники. Заявки были получены из университетов: Университет Сапиенцы (Италия), Университет Вероны (Италия), Национальная Лаборатория Лоренса в Беркли, Калифорния (США), Университет шт. Огайо (США), Вандербильдский университет (США), Университет Миннесоты (США), Университет Бирмингема (Великобритания), Нансеновский исследовательский Центр по охране окружающей среды (Норвегия) и др.

В 2015г. в Томском государственном университете был создан исследовательский Центр, специализирующийся на изучении Сибири и обеспечении ее постсырьевого будущего в новом технологическом укладе - «Trans-Siberian Science Way». Основной целью является исследование влияния мега-региона Сибири на цивилизационные и климатические процессы, а также образовательная, научная, инновационная и просветительская деятельность в области изучения Сибири и науки в Сибири совместно с ведущими научными организациями и сетевыми объединениями с привлечением иностранных и российских ученых. К работе центра привлечены ведущие ученые и эксперты, в т.ч. члены Международного Академического совета ТГУ, такие как Нобелевский лауреат, сопредседатель Международного академического совета Терри Каллаган, Нобелевский лауреат по медицине Цур Хаузен, Юлия Кжысковска, Сергей Покровский, Дмитрий Функ. Данный проект позволяет позиционировать ТГУ как исследовательский, экспертный центр, инновационный, научно-культурно-образовательный хаб. Университет представлен как точка выхода мира в регион, что позволяет создавать новые академические сети, в которых университет выступает лидером в глобальных исследовательских проектах.

Разработан портал центра, проведен конкурс исследовательских проектов «Наука в Сибири и о Сибири» («TSSW») по направлениям: «История, археология, этнография», «Материалы и технологии», «Науки о земле и экология», «Науки о человеке и здоровье», «Экономика», «Язык и культура». Было поддержаны проекты с общим объемом финансирования свыше 20 млн.руб, более 52 млн руб направлены на развитие инфраструктуры центра.

В целях усиления интеграции образовательной и научной деятельностей и развития исследовательской международной магистратуры в 2015 году были разработаны междисциплинарные программы магистратуры, связанные с научными исследованиями TSSW: программа «Изучение Сибири и Арктики» («Siberian and Arctic Studies») и «Russian Studies: история и современное развитие сибирского региона». В 2016 году планируется набор студентов на обучение по этим программам. Данные программы рассчитаны на взаимодействие с ведущими зарубежными университетами и международными научными сетями (Университет UArctic, INTERACT, Observatoire Midi Pyrénées (Франция), Университет Стефана Вышинского (Польша), Geophysical Institute, University of Alaska Fairbanks (США); промышленными и административными партнерами ТГУ (администрации Томской области, ХМАО, ЯНАО, ОАО «Газпром Космические системы», ОАО «Томгипротранс»).

В рамках развития инфраструктуры, увеличения эффективности и качества научной деятельности в первой половине 2015 года был создан Центр превосходства – Центр исследований в области материалов и технологий, обеспечивающий мировой уровень образовательной и научной деятельности университета в области материаловедения, объединяющий 7 лабораторий университета, научным руководителем которого является академик РАН В.Н. Пармон. Получили развитие 5 Центров превосходства, созданные в 2014 году. Деятельность центров превосходства обеспечивает рост международного признания результатов университетских исследований, так как в этих междисциплинарных платформах концентрируются усилия ведущих исследователей мирового класса вокруг ключевых проблем, связанных с повышением качества жизни человека и общества. Центр исследований биоты, климата и ландшафтов «БиоКлимЛанд» исследует сложные экосистемы жизни; когнитивный - раннее развитие человека, генетические и средовые факторы одаренности и обучаемости; Центр физики – фундаментальные проблемы жизнеустройства; Центр высоких технологий в области медицины занимается разработкой технологий диагностики и лечения заболеваний в области кардиологии, онкологии, нейрозаболеваний; Центр новых материалов - передовые высокоэнергетические конструкции, материалы с памятью формы и безопасность жизнедеятельности.

Предметом исследований Центра исследований биоты, климата и ландшафтов «БиоКлимЛанд» является Сибирь, как природная мегаустановка, определяющая климат на планете, что привлекает ведущие исследовательские группы.

Созданы 12 новых лаборатории по приоритетным направлениям развития университета, среди них: биохимя транспортных систем; клиническая метаболомика; геномика; экспериментальные методы в общественных и когнитивных науках; статистика случайных процессов и количественного финансового анализа; изучение экосистем и климатических изменений.

Для развития цифровых исследований созданы НОЦ и Лаборатория экспериментальных методов в общественных и когнитивных науках, руководителем, которого является профессор Орегонского университета (США) М. Мягков.

По результатам мониторинга прекращено финансирование более 30 тем, проектов, сокращено более 65 неэффективных ставок, проведена оптимизация расходов, общий объем экономии средств более 80 млн руб, которые были направлены на развитие прорывных исследовательских и образовательных проектов.

Усиление состава, стимулирование и обучение научного персонала привели к повышению эффективности исследований, увеличению количества и качества публикаций, число статей, опубликованных сотрудниками университета в 2015 г. составило свыше 1500 статей в базах данных Web of Science и Scopus, из них свыше около 900 в журналах с квартилями Q1 и Q2 в соответствии с уровнем журналов их показателями Импакт-фактора и SJR (от Q1 -самый высокий до Q4 -самый низкий) портал SCImago Journal & Country Rank. По сведениям базы данных Scopus 114 исследователей, аффилированных с ТГУ имеют индекс Хирша свыше 30, что подтверждает высокий уровень университетских исследований и их интеграцию в международные исследовательские сети и коллаборации.

В 2015 г. был проведен ряд обучающих семинаров для научного персонала университета: 4 семинара сотрудников Королевского химического общества Великобритании по академическому письму; семинар компании Elsevier «Аналитические инструменты повышения конкурентоспособности в научно-исследовательской деятельности»; семинар «Информационные ресурсы Thomson Reuters для научных исследований»; встреча с редактором издательства Springer. В декабре 2015 г. прошел семинар «Наукометрические методики, теоретические вопросы и практическое применение анализа публикационной активности ученых, журналов и научных организаций на базе Российского индекса научного цитирования (РИНЦ на платформе Web of Science)». Сотрудникам ТГУ были представлены новые проекты научной библиотеки (eLIBRARY.RU), в том числе о размещении лучших российских журналов в базе Web of Science. В мероприятиях приняло участие свыше 350 человек.

Ведется продвижение четырех журналов университета в электронную базу Scopus. 3 журнала успешно прошли процедуру валидации (соответствия требованиям БД Scopus) и направлены на экспертизу. Международный исторический журнал «Русин», индексируемый базой данных Scopus, соиздателем которого является университет, вошел во второй квартиль журналов. Для сотрудников ТГУ открыт доступ к основным электронным базам данных (DB Elsevier: ScienceDirect, Illunine8, SciVal, Scopus; DB BCC Research; DB [Thomson Reuters](http://ip-science.thomsonreuters.com/) [Web of Science Core Collection](javascript:;), InCites, Journal Citation Report, Essential Science Indicators, EndNote).

Особое значение на этом этапе имеет ориентация ТГУ на создание Международного центра исследований в области медицины. В целях развития системной интеграции с Сибирским медицинским университетом и пятью академическими институтами бывшей Академии медицинских наук и выполнения крупных совместных проектов подготовлено создание консорциума «Трансляционная медицина», согласованы: соглашение о консорциуме; протокол согласования разногласий к проекту о создании консорциума; структура и описание консорциума; перечень лабораторий, работающих в системе «open lab»; перечень клинических баз; порядок организации работы консорциума; положение о Научном совете консорциума и его состав; положение о координационной группе консорциума и ее состав; положение об экспертном совете консорциума, в который войдут ведущие исследователи в области медицины, положение о дирекции консорциума. Сформирован пакет проектов консорциума, в который вошли проекты ТГУ, маркеры пластичности моноцитов/макрофагов в восстановительной регенерации миокарда у больных инфарктом миокарда; персонализированное назначение предоперационной химиотерапии больным раком молочной железы; диагностика факторов риска ожирения, гипертонической болезни и диабета по миокиновому и адипокиновому спектру; биоразлагаемые материалы на основе полиактидгликолидов и др.

Подготовлен кластерный проект для реализации в Инновационном территориальном кластере «Фармацевтика, медицинская техника и информационные технологии Томской области» с участием ООО «Ифар», СибГМУ, ТПУ. Проект объединяет потенциал томских ВУЗов, компаний-разработчиков и промышленных предприятий с целью разработки и вывода на рынок инновационных биотехнологических лекарственных препаратов.

Разработан проект («дорожной карты») Томского государственного университета с участием СибГМУ и НИИ медицинского профиля по обеспечению высококвалифицированными кадрами инновационного развития сферы здравоохранения и медицинской промышленности в 2015 году и плановый период 2016-2018 годы в рамках финансового обеспечения, выделенного в соответствии с приказом Минобрнауки России от 8 декабря 2014 г. № 1557.

В 2015 году были подготовлены междисциплинарные магистерские образовательные программы при Центре превосходства высоких технологий в области медицины и Международном центре исследований развития человека: Интеллектуальный анализ данных и биоинформатика; Менеджмент в здравоохранении; Механика биокомпозитов, получение и моделирование их структуры и свойств; Инновационные биохимические технологии; Медицинская химия.

ТГУ стал одним из организаторов международного конгресса, посвященного исследованию клеточных и молекулярных механизмов взаимоотношения опухоли и микроокружения совместно с Томским НИИ онкологии, Гейдельбергским университетом и технологической платформой «Медицина будущего». Конгресс привлек ведущих специалистов в области онкологии, молекулярной биологии, иммунологии, генной инженерии, вирусологии, биохимии и биофизики. В нем приняли участие ученые из Германии, Великобритании, США, Израиля, Норвегии, Латвии и ведущих онкологических центров России. Основной доклад на конгрессе сделал Нобелевский лауреат в области физиологии и медицины, почетный доктор Томского государственного университета, профессор Немецкого исследовательского онкологического центра Харальд цур Хаузен.

В целях встраивания в мировые кооперации и создания академических сетей в 2015 г. в ТГУ создана исследовательская группа для участия в работах на Большом андронном коллайдере (БАК) ЦЕРН (крупнейшая установка мега-класса) в составе международной коллаборации АТЛАС. Была сформирована программа работ, которая получила одобрение Научно-координационного комитета Курчатовского Института, группы АТЛАС Брукхейвенской Национальной лаборатории (США) и была поддержана руководством коллаборации АТЛАС. В июне 2015г. ТГУ был принят в международную коллаборацию АТЛАС в статусе ассоциированного члена. Проведена серия мероприятий по организации рабочих визитов сотрудников Европейского Центра ядерных исследований (ЦЕРН), входящих в Коллаборацию АТЛАС на Большом адроном коллайдере (БАК). Мероприятия проводились в рамках выполнения совместного договора ТГУ-АТЛАС по модернизации Мюонной системы АТЛАС. Осенью 2015 было организовано совместно с рабочей группой ТГУ в АТЛАС несколько визитов специалистов в ТГУ: Симоне Кампана, Франция (заместитель координатора по вычислениям эксперимента ATLAS) и Алексей Климентов, Россия (глава исследовательской группы по физическому программному обеспечению Национальной лаборатория Брукхэвен (США), координатор суперкомпьютерного проекта эксперимента ATLAS) В.Полихронакос, Греция (Брукхейвенская национальная лаборатория); С.Циммерманн, Германия (руководитель проекта модернизации Мюонной Системы проекта АТЛАС) и Л.Левинсон, Израиль (руководитель группы разработчиков электроники для Мюонной Системы проекта АТЛАС). После выполнения первоначального плана работы в коллаборации планируется вхождение в ее состав в качестве полноправного члена. В состав коллаборации входит более 80 исследовательских организаций и университетов со всего мира, главным образом из стран ЕС, США, Японии, Китая, Бразилии, Чили. Участие в одном из крупнейших и принципиально важных исследовательских проектов в мире должно стать эффективным инструментом для развития ряда направлений исследований и создания собственных академических сетей.

В рамках реализации планов проведения исследований с учётом приоритетных международных направлений фундаментальных и прикладных исследований общий объем выполняемых и заключенных договоров, контрактов, проектов составил около 2,3 млрд руб., свыше 70% которых составляют крупные масштабные проекты и гранты.

Наиболее значимыми научно-техническими проектами и грантами, выполняемыми университетом в 2015 г. являются:

Гранты Правительства Российской Федерации (4) для государственной поддержки научных исследований, проводимых под руководством ведущих ученых в российских образовательных учреждениях высшего профессионального образования по направлениям: науки о земле и смежные экологические науки, когнитивная психология, история и археология;

Комплексные проекты (2) по созданию высокотехнологичного производства, Минобрнауки России;

21 проект, выполняемый по ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007-2012 годы», Минобрнауки России;

16 научных проектов в рамках базовой части госзадания Минобрнауки РФ. По результатам конкурсного отбора проектной части госзадания поддержаны 20 научных проектов. Итого – 36 проектов.

12 проектов, финансируемых Российским научным фондом (РНФ) на общую сумму 81,900 млн.руб. в 2015 году.

Гранты РФФИ и РГНФ (157);

Гранты Президента РФ для поддержки молодых российских ученых (молодые кандидаты – 12, молодые доктора - 3) и ведущих научных школ (4).

Для формирования внешнего контура, направленного на диверсификацию источников финансирования и партнерство с инновационными технологическими компаниями, ориентированными на глобальные рынки была выбрана стратегия «ТГУ - инновационный хаб». Для реализации данной стратегии ключевым является создание инновационного контура, обеспечивающего заказы, партнерства, ресурсы, подготовку конкурентных предложений для заказчиков из высокотехнологичных сфер национального и наднационального уровня по направлениям прорыва и выстраивании продуктивного «интерфейса» конверсии знаний в инновации. Был разработан и развернут план действий, предусматривающий проведение мероприятий федерального и регионального уровня; развитие инфраструктуры; создание условий, благоприятных для выполнения проектов в Томске, формирование финансовой поддержки, активная работа с азиатскими рынками, переговоры с международными компаниями о востребованных разработках от российских компаний и вузов.

Складывается комплексная программа взаимодействия на основе выполнения инновационных, исследовательских, образовательных проектов с компаниями, работающими в сфере высоких технологий с использованием передовых производств, такими как: ГК «Ростехнологии», ГК «Фармконтракт» (медицинское приборостроение и фармация), ОАО «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф.Решетнева», ОАО «Объединенные машиностроительные заводы», ОАО «ОПК «Оборонпром», ОАО «Объединенная авиастроительная корпорация», ОАО «РусГидро», ФНПЦ Алтай; ФГУП «Научно-производственное объединение по медицинским иммунобиологическим препаратам «Микроген», ОАО «Концерн «Моринформсистема - Агат», ОАО «КАМАЗ», ЗАО «НПФ «МИКРАН», ОАО «Корпорация «Росхимзащита», «Газпром космические системы» (дистанционное зондирование земли и связь), «Dectris» (сенсоры для синхрофазотронов), «Старлайн» (интеллектуальные системы безопасности), ASB (образовательные технологии), «Элеси» (медицинское приборостроение), «Ангиолайн» (кардио стенты из никелида титана), «ArtLife» (биологически активные добавки и продукты питания), передовые подразделения крупных корпораций типа «Сибур».

В 2015 году акцент был сделан на активно развивающийся внешний контур управления университета, обеспечивающий связь с рынком, заказы и инвестиции, диверсификацию источников дохода. Было заключено более 20 соглашений с инновационными предприятиями: ЗАО «Группа компаний «Фармконтракт», ФГУП «Российский Федеральный ядерный центр – Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики имени академика Е. И. Забабахина», ЗАО «НПФ «Микран», ФГУП «Предприятие по производству бактерийных и вирусных препаратов Института полиомиелита и вирусных энцефалитов им. М.П.Чумакова», ООО «Миррико менеджмент», АО «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» им. Э.С. Яламова», ОАО «КАМАЗ», ООО «Томский медиа-центр», ООО «Теребра», ОАО «НПО «Андроидная техника», АНО «Красноярский региональный инновационно-технологический бизнес-инкубатор», ОАО «Кузбасский технопарк», АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь», ЗАО «Институт региональных экономических исследований», ЗАО «Научно-производственное объединение «Никор», ООО «Завод Приборов и Средств Автоматизации «ЭлеСи», ОАО «Органика», ОАО «Белгородский институт альтернативной энергетики», ООО «Мадез», ОАО «Российская венчурная компания».

Кроме того, дополнительно в 2015 г. начата работа по совместным научно-техническим разработкам и технологическим проектам с рядом компаний: ОДК (г.Москва) и НПО Сатурн (Рыбинск), Трансгаз (г.Томск), Газпром-нефть (г.Москва), ОМЗ (г.Москва), Росхимзащита (г.Моква), Камаз(г.Моква), Холдинговая компания «Пигмент» (г.Санкт-петербург), ООО «АртЛайф» (г.Томск), Транснефть-Центральная Сибирь (г.Томск), ОАК (г.Моква), НПО Сатурн (г.Моква), Уральская горно-металлургическая компания (г. Верхняя Пышма), Владимирский химический завод (г.Владимир), Биохимпласт (г.Дзержинск), ОАО «Муром» (г.Муром), Асиновский ЛПК (г.Асино, Томская обл.), ОАО «Вираж» (Казань), Завод герметизирующих материалов (г.Владимир), ООО «Крона» (г.Новосибирск), ООО «Миррико» (г.Казань), ОАО «Оргсинтез ОКА» (г.Дзержинск), ООО «Пермская химическая компания» (г.Пермь), ОАО «Томский пивзавод» (г.Томск), ОА «Швабе» (г.Москва), Джонсон и Джонсон, Санофи, Самсунг, ОАК (г.Москва).

Томский государственный университет стал первым, кто ввел в практику, не имеющую аналогов в России форму вовлечения высокотехнологичных организаций в процессы управления университетом – Совет промышленных партнеров. В Состав Совета промышленных партнеров вошли: Группа компаний «Миррико», АО «ГРЦ Макеева», АО «НПФ «Микран», ПАО «КАМАЗ», АО «Информационные спутниковые системы» им. академика М.Ф. Решетнёва», АО «Швабе», АО «Транснефть - Центральная Сибирь», ГК «Фармконтракт», ООО «Артлайф», ООО «Томлесдрев», АО «ТВЭЛ», АО «СКТБ Катализатор», АО «ЭлеСи», ООО «Томскнефтехим», АО «Сибирский химический комбинат», АО ФНПЦ «Алтай», ФГУП ФЦДТ «Союз», АО «Национальная иммунобиологическая компания», Фонд развития промышленности, ООО «НИОСТ», ГК «Ростех», АО «НПП «Радиосвязь», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ».

В 2015 году создано 3 структурных подразделения совместно с компаниями-партнерами: кафедра новых медиа, фотожурналистики и медиадизайна факультета журналистики на базе ООО «Томский медиа-центр», Научно-образовательный центр «Материалы и технологии космического применения» совместно с АО «НПФ «Микран», Лаборатория археологических и этнографических исследований Западной Сибири на базе Института археологии и этнографии Сибирского отделения Российской академии наук.

Для расширения интеллектуальной собственности в 2015 г. подано 88 заявок на получение патента РФ на изобретение, получено 68 патентов РФ на изобретение, 56 свидетельств на программы для ЭВМ и БД, оформлено 13 объектов секретов производства (ноу-хау) в режиме коммерческой тайны. Подано 2 заявки на регистрацию товарного знака. Общее количество поддерживаемых объектов ИС составляет 305 единиц. Заключено 8 лицензионных договоров на использование ИС ТГУ. Было подготовлено 2 лицензионных соглашения с компанией Dectris (Баден, Швейцария) на право пользования двумя объектами коммерческой тайны (ноу-хау) в области полупроводниковых материалов и изделий.

В «инновационный пояс» ТГУ входит 51 предприятие (из них 35 по 217 ФЗ РФ) и 3 предприятия находятся на стадии создания.

В 2015 г. было создано 5 малых инновационных предприятий, деятельность которых направлена на внедрение результатов интеллектуальной деятельности вуза.

Томский государственный университет в рамках предоставления государственной поддержки пилотных проектов по созданию и развитию инжиниринговых центров на базе образовательных организаций высшего образования Минобрнауки РФ на 2014-2016 гг получил развитие и поддержку в размере 150 млн рублей, в т.ч. 60 млн.руб. на 2015 год. Проект реализуется на одной из технологических площадок ТГУ. В 2015 году ТГУ приобретено оборудование в инжиниринговый центр на сумму 42 млн. руб. для проведения химических синтезов, изготовления и обработки материалов, оказано предприятиям реального сектора экономики инжиниринговых услуг в рамках договоров на сумму 203,47 млн.руб.

В 2015 году завершен проект ППРФ 218 «Разработка технологии и создание производства малотоксичных карбамидоформальдегидных смол для получения экологически чистых древесных плит» с промпартнером ООО «Томлесдрев» и продолжается реализация проекта ППРФ 218 «Разработка высокоэффективного катализатора дегидрирования изобутана в изобутилен и организация его промышленного производства» с OАO «СКТБ «Катализатор», в рамках проекта будет достигнуто комплексное решение задач по разработке высокоэффективного катализатора, а также создана технология его промышленного производства. Общий размер субсидии составляет 150 млн рублей. В рамках ППРФ 218 ТГУ совместно с промышленным партнёром ЗАО «ЭлеСи» выиграл проект по разработке отечественного высокотехнологичного программно-инструментального комплекса для реализации систем управления технологическими процессами на базе свободного программного обеспечения. В проект будет вложено более 300 миллионов рублей, 50 процентов из них средства ЗАО «ЭлеСи».

Подготовлено и подано еще 5 заявок на право получения субсидий на реализацию комплексных проектов по созданию высокотехнологичного производства, выполняемых в рамках постановления Правительства Российской Федерации № 218.

За отчетный период разработки ТГУ были представлены на 36 международных и национальных выставках, где получено 30 высших наград.

С целью продвижения разработок на международные рынки, стимулирования роста и интернационализации малых предприятий вуза, ТГУ вошел в состав Международной ассоциации научных парков (International Association of Science Parks, IASP), формирующей всемирную сеть наиболее активных и значимых инкубаторов, технопарков и научных парков мира. Для выхода на азиатские рынки заключено соглашение о сотрудничестве с PlaTCOM Ventures Sdn Bhd (Малайзия).

Достигнута договоренность с Российским институтом стратегических исследований о создании на базе университета центра исследований стран Юго-Восточной Азии. В июне 2015 года было принято решение об открытии томского филиала Российского института стратегических исследований на базе ТГУ.

В 2015 году ТГУ стал оператором трека BiotechMed федерального акселератора GenerationS, инициированного ОАО РВК. В ходе первого этапа работ университетом собрано из более 70 городов России и стран СНГ более 380 проектов в области биотехнологий и медицины. В акселерационной программе, которая прошла в Томске в начале ноября 2015 года на площадке ТГУ, приняли участие 18 проектов из России и Белоруссии, отобранные в ходе многоступенчатой экспертизы. В ходе 2 недель акселератора более 40 лекторов, экспертов и менторов российского и международного уровня работали с проектами. Работа акселератора завершена на площадке Конгресса «Здравоохранение-2015». В 2015 году Томский государственный университет признан лучшим оператором трека акселератора GenerationS. Проводится подготовка к реализации региональных мероприятий по выявлению и акселерации инновационных проектов в рамках российско-американской программе «ЭВРИКА» совместно с партнером - университетом ИТМО.

В рамках создания системы венчурного инвестирования разработок университета проводится работа по включению ТГУ в состав товарищей межвузовского венчурного фонда «Кулибин Фонд» с участием ОАО «РВК», ВЭБ, и ряда российских университетов. Размер венчурного фонда составит 1 млрд рублей. В 2015 году подписано Соглашение с Российской венчурной компанией (октябрь 2015 г.) о взаимодействии в образовательной деятельности, инновационно-предпринимательской деятельности, информационно-консультационной деятельности.

В 2015 году, в рамках о соглашения с Администрацией города Томска о сотрудничестве, проведена подготовка 10 инновационных проектов для представления их национальным и транснациональным компаниям: Джонсон и Джонсон, Санофи, Самсунг, Объединенная авиастроительная корпорация, НПО «Сатурн» (корпорация Объединенная двигателестроительная корпорация). Для дальнейшей работы над проектами подписаны соглашения о сотрудничестве и конфиденциальности с компаниями Джонсон и Джонсон (ноябрь 2015 года) и Самсунг (декабрь 2015 года).

В образовательной деятельности акцент сделан на трансформацию, поддержку качества и индивидуализацию; междисциплинарность; развитие сетевых образовательных программ; внедрение новых образовательных технологий, создание мультиязычной среды.

В целях трансформации образовательного процесса проведено исследование моделей образования, сложившихся в практике различных факультетов ТГУ; проанализированы лучшие практики образования, реализуемые университетами 5/100 (ВШЭ, МИСиС, ТПУ, КФУ, УрФУ, ДвФУ), проведен аудит организационно-управленческих условий на 5 факультетах для внедрения в ТГУ технологии (c участием спеиалистов университета Г. Маастрихта (Нидерланды), проведено обучение сотруднков университета технологии PBL в университете Маастрихта; проведен внешний аудит управления разработкой и реализацией ООП по направлению «Экономические науки»; анализ используемых в практике ППС ТГУ образовательных технологий и форм работы; апробация методики оценки деятельности ППС с участием студентов (интерактивная форма оценки); продвижение новых образовательных форм, представленных в кампусной образовательной среде через деятельность студенческого комитета по качеству образования.

Для реализации политики, обеспечивающей формирование индивидуальных образовательных траекторий студентов, в 2015 году были внедрены кампусные курсы – лекции и семинары по различным направлениям подготовки, которые могут изучать студенты любых факультетов в дополнение к своим основным образовательным программам. Каталог кампусных курсов представлен на сайте ТГУ ([www.cdeq.tsu.ru/courses](http://www.cdeq.tsu.ru/courses)) и включает 90 дисциплин, в том числе курсы от работодателей и курсы на английском языке.

Проведено 2 конкурса на разработку дисциплин, реализуемых через каталог кампусных курсов. Более 150 заявок, реализовано 46 курсов, 3300 студентов зарегистрировались в системе записи, 1130 выбрали дополнительные курсы, свыше 500 студентов ТГУ и других вузов г.Томска прошли обучение. Разработана программа мониторинга реализации кампусных курсов.

По итогам реализации проекта Кампусных курсов была проведена разработка и апробация критериев стандарта качества ТГУ, с учетом реализации индивидуальной образовательной траектории в рамках укрупнённых направлений подготовки и групп специальностей.

На поддержку качества образования в ТГУ в 2015 году был направлен конкурс «Лучшие образовательные практики ТГУ». Конкурс проходил по пяти номинациям. На конкурс было подано 54 заявки. Победители (15 человек) представили 10 факультетов университета. Итоги конкурса будут положены в основу банка лучших практик, доступ к которым будет открыт для каждого преподавателя.

С целью реорганизации экономического образования Корпоративным университетом Сбербанка был проведен кадровый аудит структурных подразделений Томского государственного университета, реализующих образовательные программы в области экономики и управления который включал. По итогам аудита были разработаны рекомендации по трансформации и модернизации подразделений. Кроме того, в 2015 году стартовала программа повышения квалификации «Проектирование современных программ магистратуры в области управления финансами» для преподавателей финансовых и управленческих дисциплин, организованная Корпоративным университетом Сбербанка. Основной целью программы является передача знаний по разработке и развитию магистерских программ в области экономики, финансов и менеджмента в контексте высоких международных стандартов. Основным результатом программы повышения квалификации стала подготовка и защита 25 проектов по разработке магистерских программ в области управления финансами.

При поддержке выпускников университета и ОАО «Газпромбанк» сформированный стипендиальный фонд «Поддержка образования в области искусства и культуры в ТГУ». Стипендия направлена на поддержку талантливых студентов института искусств и культуры ТГУ, обучающихся на платной основе.

Высокое качество образования подтверждено международной и общественно-профессиональной аккредитацией. В 2015 году аккредитацию прошли 6 магистерских программ.

С 2015 года университет стал участником международного проекта «Развитие подходов Европейского Союза (ЕС) к улучшению системы обеспечения качества высшего образования стран-партнеров» («QM&CQAF - The expansion of the EU-approaches to providing the partner-countries higher education quality assurance Expanding Quality Assurance»). Основная цель проекта состоит в адаптации модели качества образования CQAF к национальным особенностям стран-партнеров и получение положительных практик применения этой модели в системе высшего образования.

Сотрудники университета прошли повышение квалификации в области современных технологий образовательной деятельности и управления образованием: 2 программы ПК и 3 стажировки в ВШЭ по теме: «Проектирование ООП», «Управление образовательной деятельностью вуза»; 2 семинара-тренинга по технологии PBL с участием специалистов университета Маастрихта (Нидерланды); 10 семинаров для преподавателей, разработчиков кампусных курсов.

В целях развития магистратуры был реализован проект по разработке и апробации механизма управления образовательными программами при центрах превосходства.

Реализуются три пилотные междисциплинарные надфакультетские магистерские программы: «Цифровые технологии в социогуманитарных практиках»; «Интеллектуальный анализ данных и биоинфарматика»; «Изучение Сибири и Арктики».

В 2015 году были разработаны и внедрены 5 совместных магистерских программ с зарубежными университетами, всего велась реализация 46 совместных международных образовательных программ, на которых обучалось 216 студентов из 14 стран мира, в том числе, 15 международных образовательных программ, ведущих к получению двух дипломов, 26 обменных программ/программ включенного обучения и 5 совместных PhD программ. В июле 2015 года ТГУ, Университет Лимбурга и Университет Маастрихта подписали трехстороннее соглашение о реализации магистерской программы в области биомедицины. Данной программой предусматривается подготовка элитных специалистов в области междисциплинарных знаний: физики, медицины и информационных технологий, востребованность которых на рынке труда обеспечивается возрастающей потребностью национальных высокотехнологичных медицинских центров и предприятий медицинской индустрии. Также в ходе визита руководства университета в Маастрихт были обсуждены вопросы дальнейшего расширения сотрудничества по программе ТОМА между ТГУ и университетом Маастрихта, включая разработку магистерских программ двойных дипломов и совместных PhD программ, программ повышения квалификации и внедрения новых образовательных технологий.

В целях развития сетевого обучения 2015 году был разработан и реализован комплексный проект: «Разработка и апробация методики создания и внедрения магистерских программ с модулями в виде дистанционных курсов с участием иностранных профессоров» с участием вузов-участников Программы 5-100. На базе изучения лучших мировых практик ТГУ разработал и апробировал методику создания и внедрения магистерских программ с модулями в виде дистанционных курсов с участием иностранных профессоров; также разработан комплект комплексной типовой документации, организована группа представителей вузов проекта 5-100 по обмену опытом и применению методики, обеспечена экспертно-консультационная поддержка представителей российских вузов – участников Проекта 5-100, проведен тренинг по ее практическому применению. Методика апробирована с участием иностранных преподавателей в магистерских программах университета: Когнитивная лингвистика; Исследования Европейского союза, Прикладной статистический анализ технических, компьютерных и экономических систем, Математический анализ и моделирование.

С учетом реализации проекта в 2015 году в Томском государственном университете открыта дистанционная магистратура по 6-ти программам:

* Управление социальными и образовательными инновациями;
* Стратегии и технологии гуманитарного управления персоналом;
* Современные социально-гуманитарные технологии работы с молодежью;
* Филология в общем образовании;
* Гуманитарная информатика;
* Информационные процессы и системы.

Информация о программах размещена на сайте ТГУ (http://tsu.ru/content/education/upr/magistratura/), сайте «Абитуриент» ТГУ (http://abiturient.tsu.ru/news/7197/, http://abiturient.tsu.ru/company/speciality/), сайте ИДО ТГУ (http://ido.tsu.ru/magistr/), а также на страницах социальных сетей.

Для развития сетевого и электронного обучения в 2015 году разработано 500 электронных курсов. Все электронные курсы заносятся в единую базу данных электронных ресурсов университета, которая представлена на образовательном портале «Электронный университет» (<http://edu.tsu.ru>).

Подготовлена локальная нормативная база для использования электронных курсов в учебном процессе по основным образовательным программам. В октябре 2015 г. создан Совет по развитию электронного обучения, являющийся координационно-совещательным и консультативно-экспертным органом в университете.

Для продвижения образовательного контента университета в мировое образовательное пространство в мае 2015 г. подписано Соглашение о сотрудничестве с американской МООС-платформой Coursera, на которой в 2015 г. планируется размещение и запуск обучения по 10 МООС. Разработаны и размещены в медиатеке просветительского проекта «Лекториум» (www.lektorium.tv/mooc) 2 массовых открытых онлайн курса ТГУ на русском языке: «Удивительный мир географии», «Теория вероятностей – наука о случайности». Разработан и размещен в медиатеке европейской МООС-платформы iversity онлайн курс «Genius. Talent. Golden Mediocrity».

В 2015 обучение на МООС ТГУ прошли более 30000 слушателей, в том числе, более 7800 иностранных граждан из Германии, Италии, США, Испании, Франции, Израиля, Нидерландов, Шотландии, Норвегии, Вьетнама, Болгарии, Польши, Чехии, Сербии, Венгрии, Греции, Тайваня, Китая, Индии, Казахстана, Узбекистана, Киргизии, Армении, Молдовы, Беларуси, Эстонии, Латвии, Украины, России.

В целях создания мультиязычной среды разработаны и реализуются 134 программы модулей (дисциплин) на английском языке для подготовки магистров. Подготовлено и проведено 7 летних школ с привлечением международных экспертов и ведущих ученых общее количество участников более 700 студентов и аспирантов. В 2015 г. 658 студентов ТГУ получили поддержку для участия в программах академической мобильности, студенты обучались и проходили тематические стажировки в 18 странах мира. По итогам 2015 г. общее количество обучающихся ТГУ, принявших участие в международных мероприятиях, составило свыше 10 % .

Для организации рекрутинга иностранных студентов и абитуриентов создан отдел рекрутинга и документационного сопровождения иностранных обучающихся, сотрудники ТГУ приняли участие в ряде образовательных выставок: Роуд Шоу Российское образование, Малайзия; Выставка образование и карьера 2015, Казахстан; Выставка - ярмарка российское образование 2015, Индия; «Выставка-ярмарка учебных мест» г. Бишкек. Киргизия; Международный образовательный салон 2015 г. Москва; 27-я ежегодная конференция Европейской ассоциации международного образования EAIE-2015 в Шотландии (г. Глазго); международная образовательная выставка China Education Expo; кроме того организован набор студентов из стран Юго-Восточной Азии: Малайзии, Вьетнама и Лаоса;

В 2015 году активно развивалась система грантовой поддержки иностранных студентов. «TSU international students grant» создан в целях привлечения в ТГУ талантливых студентов из зарубежных стран, а также содействия формированию мультикультурной научно-образовательной среды. В этом году на конкурс было подано 68 заявок, 42 из которых были одобрены. Грантовую поддержку получили конкурсанты из 11 стран Западной Европы, Южной и Юго-Восточной Азии.

В рамках реализации проекта «Интернационализация аспирантуры/ PhD и докторантуры» объявлен конкурс грантов для иностранных граждан для обучения в аспирантуре ТГУ в 2015-2016 учебном году. В ТГУ обучается 74 иностранных аспиранта из таких стран как Египет, Иран, Саудовская Аравия, Алжир, Пакистан, Танзания, Индия, Вьетнам, Китай, Монголия, Италия, Польша, Йемен, Бангладеш, Лаос. По аспирантским программам на базе научных центров зарубежных университетов (США, Франция, Швейцария, Швеция, Чехия, Испания, Бразилия) обучался 74 аспирант университета.

Общее количество иностранных обучающихся по очной форме обучения составило 1653 человека, доля иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам, в общем числе студентов – 13,2%.

Для поддержки иностранных студентов и аспирантов в структуре международного управления создан отдел адаптации иностранных студентов. В 2015 году 198 студента совместных образовательных программ из университетов - партнеров успешно прошли обучение русскому как иностранному, а также приняли участие в олимпиадах и конкурсах по русскому языку как иностранному.

Для комплексного обучения русскому языку и дальнейшего поступления на бакалавриат / магистратуру университета, в октябре 2015г. был открыт Факультет довузовской подготовки, который осуществляет работу в двух режимах: обучение русскому как иностранному и подготовку кандидатов по гуманитарному (история) и естественно-научному (математика) профилю для последующей сдачи вступительных экзаменов и обучения в университете на бакалавриате / в магистратуре.

С целью более раннего выявления способных абитуриентов, ориентированных на исследовательскую деятельность, и формирования «своего, целевого абитуриента» (в соответствии с целевой моделью) университет реализует сетевые проекты с системой общего образования Томской области и СФО, в 2015 году создана сеть партнёров ТГУ, в которую вошли Региональный центр развития образования, межмуниципальные центры по развитию одаренности (9 ММЦ Томской области) Департамент общего образования Томской области, 32 образовательные организации, имеющие статус региональных центров внедрения инноваций, школы – экспериментальные площадки ТГУ по разработке и реализации совместных программ профильного обучения (100 школ), методические службы муниципальных образований.

В 2015 г. в Интернет-лицее ТГУ на основе дистанционных технологий ведется обучение по 115 программам, по которым обучались 876 школьников из более 40 регионов России, а также Казахстана, Ирана и Великобритании, а также проводятся научные, научно-популярные и творческие мероприятия со школьниками. Действует пять дистанционных школ для развития одаренных детей. К участию в проектах и акциях на школьном портале ТГУ привлечено свыше 3000 школьников.

Были разработаны и апробированы механизмы повышения эффективности взаимодействия университета с системой общего для привлечения в ТГУ талантливых абитуриентов и усиления роли университета в создании открытого образовательного пространства региона: создание и использование в региональной системе образования совместных образовательных продуктов; создание инфраструктуры для сетевого взаимодействия университета и системы общего образования; усиление потенциала университета для системного взаимодействия с общим образованием (экспертно-консультационное сопровождение преподавательских и студенческих групп, разработчиков образовательного контента - включенных в программу работы со школами – партнёрами.

Разработаны пилотные варианты сетевых программ профильного обучения по направлениям: физико-математическое, естественно-научное, социо-гуманитарное.

Пакеты заданий разработаны учеными лабораторий и кафедр на основе своих научных исследований. Задания выложены на школьном портале ТГУ «Университетский проспект», который является площадкой для реализации школьниками своих инициатив, знакомства с деятельностью факультетов, научных лабораторий, центров превосходства, представления ресурсов.

В рамках сетевого взаимодействия разработаны и оформлены образовательные продукты: интенсив для школьников сельских территорий и малых городов «Шаг в будущее»; практикум «STEM – лаборатория»; Практикум «Эксперимент в Ботаническом саду»; Образовательный модуль «Проектирование. Творчество. Исследование»; Проектная сессия-конкурс «Образовательный форсайт. Профессии будущего»; Образовательная программа «Открытый предпринимательский класс ТГУ». Программы апробированы в г. Томске и районах Томской области. Всего приняли участие 700 школьников 2-11 класса из 66 образовательных организаций.

Подписано Соглашение между ТГУ, ТПУ и Администрацией Томской области о создании Совета по развитию образовательного пространства Томской области. Задачами Соглашения являются утверждение ключевых проектов, которые будут реализовывать университеты в целях развития качества образования и открытого образовательного пространства региона. В состав Совета вошли представители Министерства образования и науки РФ (Заместитель Министра образования и науки РФ Толстикова Екатерина Андреевна) и ведущие эксперты в области регионального образования.

По поручению администрации Томской области ТГУ является разработчиком содержательной концепции межвузовского лицея, Музея науки и техники г. Томска. В 2015 году реализованы студенческие проекты по работе с талантливыми школьниками: «Студеная лига», «Волонтерский корпус», «Снова в школу», «Самый классный класс», «Академия мастеров». Для поиска, привлечения и отбора талантливых российских и иностранных абитуриентов, формирования у них устойчивой мотивации обучения в Томском государственном университете в 2015 году выполнялись проекты: «Студенческая приемная комиссия», «Я в ТГУ», «Enactus», регулярно проводились выездные олимпиады, выездные летние школы, работают молодежные научные кружки (27).

Стратегия интернационализации ТГУ, которая была разработана с участием консалтинговой группы QS, основана на создании мультикультурной среды в университете, активном участии ТГУ в ассоциациях и партнёрствах, кооперации с зарубежными центрами исследования и образования.

В 2015 г. университет стал членом престижной международной организации UArctic, в рамках которой ТГУ планирует организацию совместных исследований с партнёрами из арктических стран., вошел в Европейскую сеть университетов в области непрерывного образования EUCEN, стал участником крупнейшего в мире объединения технопарков Международной ассоциации научных парков (International Association Science Park and Areas of Innovation – IASP). Как член Сетевого циркумполярного консорциума исследовательских станций Арктики EU SCANNET-INTERACT, координируемом Шведской Королевской Академией Наук (Kungliga Vetenskapsakademien), университет продолжил сотрудничество с арктическими станциями Скандинавии: Абиско (Abisko Scientific Research Station) (Швеция), Тарфала (Tarfala research station) (Швеция) и Кильписъярви (Kilpisjärvi) (Финляндия).

В 2015 года ТГУ стал координатором Ассоциации российско-индийских университетов. Основной целью Ассоциации вузов Индии и России будет укрепление развития, обмена студентами и преподавателями между вузами.

Также ТГУ стал координатором Конференции ректоров итальянских вузов Ассоциации «Глобальные университеты». Инициатива направлена на привлечение итальянских студентов на программы различной длительности и статуса, на выявление лучших практик и обмен опытом.

В 2015 г. в университете проведено 62 международных мероприятия, университет посетили 36 иностранных делегаций, свыше 300 зарубежных руководителей университетов, ученых, преподавателей, политиков, дипломатов, администраторов.

В мае 2015 года прошла международная конференция с участием ректоров «Университет в меняющемся мире», приуроченная к 137-му дню рождения ТГУ. Для участия в конференции в Томск прибыли делегации из университетов Китая, Индии, Великобритании, США, Малайзии, Вьетнама и других стран мира. В ходе форума были обсуждены вопросы целевых моделей университетов, инновационной деятельности университета, управления изменениями, сохранения университетских традиций, интернационализации вузов, роли рейтинговой системы в стимулировании развития.

В сентябре 2015 года Томский государственный университет стал площадкой для проведения выставки «Международное образование»: в Научной библиотеке ТГУ выступали представители вузов Австралии, Германии, Великобритании, Франции, США и других стран – участников Программы «Глобальное образование». Помимо презентаций ведущих мировых университетов, студенты могли получить консультации экспертов Nuffic Neso Russia, официального представителя голландского высшего образования в России, по всем вопросам обучения, составить собственный рейтинг учебных заведений.

В программу «Глобальное образование» на длительное обучение в ведущих зарубежных университетах представлено 18 кандидатов, 3 из них были одобрены и уже проходят обучение в университете Маастрихта (Нидерланды) и Медицинском Центре Лейденского Университета (Нидерланды).

В 2015 году были заключены договора с 15 ведущими университетами, в том числе, с университетом Сассекса, Римским университетом «Ла Сапиенца», Научным университетом Малайзии, университетом Маастрихта и Даремским университетом.

В 2015 г. в программах мобильности участвовали 770 сотрудников ТГУ, в том числе 52 % - молодые сотрудники, которые прошли 351 стажировку, а также приняли участие в 715 конференциях в России и за рубежом (70 университетов и научных центров из 52 стран). Изучение и освоение научно-педагогическим и административным персоналом во время стажировок лучших исследовательских, образовательных и организационных практик и их использование является одним из ресурсов обновления деятельности и повышения ее эффективности.

В рамках формирования мультиязычной среды действуют три англоязычных клуба (более 500 участников), в том числе один открытый для горожан, развивается кампусная инфраструктура на английском языке, организовано тестирование сотрудников факультетов и служб на знание английского языка, реализуется программа обучения управленцев и сотрудников университета английскому языку, действуют центр академического письма, центр языковых компетенций, три центра перевода в области социогуманитарных, физико-математических, естественнонаучных дисциплин.

Концентрация и управление талантами с исследовательским потенциалом и мотивацией к саморазвитию основывалась на создании привлекательной внутренней среды нацелено на привлечение и удержание ведущих научно-педагогических работников, в том числе и из ведущих зарубежных университетов. Развивается система международного рекрутинга. В университете создана база данных, в которой содержится информация обо всех иностранных ученых, с которыми ТГУ рассматривает перспективу сотрудничества и трудоустройства для развития Центров превосходства, лабораторий и учебных подразделений. На сегодняшний день база данных состоит из 350 зарубежных специалистов из ведущих университетов мира. На заседаниях Комитета по найму зарубежных специалистов было рассмотрено трудоустройство 330 зарубежных специалистов. По 2015 г. в центры превосходства, лаборатории, учебные подразделения трудоустроено 238 зарубежных ученых и ведущих специалиста. Для привлечения молодых научно-педагогических работников, в том числе и из ведущих зарубежных университетов, к проведению научных исследований в лабораториях и чтению учебных курсов на английском языке, проведен открытый международного конкурса на получение грантов молодыми НПР, трудоустроено 23 постдока. Осуществляется программа адаптации, включающая в себя помощь при трудоустройстве и продлении виз для иностранных специалистов, проведение официальных и неформальных встреч, обучение русскому языку, бытовое сопровождение иностранных постдоков.

Задачи данного этапа направлены на профессионализацию управления, вовлечение персонала в процессы трансформации и управления университетом, развитием матричной модели управления с сочетанием элементов shared governance; развитие внутренних коммуникаций; изменение организационной культуры.

Профессионализация управленческих позиций в 2015 году достигнута путем привлечения ведущих зарубежных и отечественных специалистов, повышения квалификации и профессиональной переподготовки персонала, стажировок для изучения лучших практик университетского управления, консалтинговым и аналитическим сопровождением управленческих практик, системой эффективных контрактов управленцев, ротацией кадров, формированием кадрового резерва управленческого персонала, нацеленного на реализацию организационных проектов по программе повышения конкурентоспособности.

Проводится сравнительный анализ лучших мировых практик университетского управления. Представители команды руководителей университета посетили Токийский университет (Япония), ряд университетов Бразилии, Центральный университет финансов и экономики (Китай), Институт технологии Мапуа (Филиппины), Университет Модены (Италия) и Институт моды и дизайна Дюссельдорфа для укрепления партнерских отношений и знакомства с лучшими управленческими решениями. В июне делегация университета во главе с ректором изучала лучшие практики университетского управления в Нидерландах в Университете Маастрихта, Институте моды и дизайна Дюссельдорфа, Северо-китайском технологическом университете, где была достигнута договоренность об открытии Центра русского языка весной 2016 года (в г. Таньшань). В декабре 2015 года сотрудники ТГУ работали в ведущих итальянских вузах (Римский университет «Ла Сапиенца», Неаполитанский университет «Л’Ориентале»), с которыми ТГУ взаимодействует уже более десяти лет. Итогом этих встреч стало продление договоров о сотрудничестве, подготовка предложений по расширению сотрудничества в предметных областях, создание системы подготовки, включая онлайновую и новые проекты, которые позволят ТГУ стать крупнейшим центром обучения итальянских студентов в РФ.

Реализуется программа повышения управленческих компетенций руководителей университета. Реализуется проект под руководством О.Б. Алексеева, эксперта в области управления изменениями. В течение 2015 года было проведено 7 семинаров. Проект, направлен на трансформацию организационной культуры ТГУ, на снижение административных барьеров, развитие средств внутренней коммуникации, повышение эффективности организационных мероприятий, корректировку стилей взаимодействия руководства ТГУ со структурными подразделениями, выявляется «Smart problem», исследуется изменение языка университетского сообщества в целях обеспечения роста продуктивности и вовлеченности научно-педагогического персонала в проект трансформации. В рамках проекта из кадрового резерва сформированы проектные и аналитические группы. Группы занимаются решением актуальных для университета стратегических задач: разработкой эффективных способов внутренних коммуникаций, выявлением ключевых надпрофессиональных компетенций («Софт-скиллз»), формируемых у обучающихся в ТГУ, созданием регламентов эффективного проведения рабочих совещаний, анализом формальных («писанных») и неформальных («неписанных») норм, устоявшихся в университете.

В 2015 году реализованы мероприятия по поддержке лояльности и клиентоориентированности персонала ТГУ: проведены четыре тренинга для административно-управленческого персонала («Стрессоустойчивость», «Превосходный сервис», «Профессиональное общение в сервисе», «SMOL Мотивирование: как мотивировать себя и других, чтобы достичь результата», под руководством ведущего бизнес-тренера В. А. Чемериса). Индикатором продуктивности работы с персоналом является оценка удовлетворенности НПР деятельностью сервисных служб (7 по результатам социального опроса НПР). В созданном центре институциональных исследований разработана и реализуется программа мониторинга университетской среды.

Проведен анализ выполнения КПЭ управленцами и научно-педагогическим персоналом, на основе которого подготовлены корректировки в систему КПЭ и конкурсную процедуру для определения сроков (1,2,3,5 лет) и условий заключения контрактов с научно-педагогическими работниками Университет прекратит трудовые отношения с неэффективными сотрудниками.

Ориентация на профессионализацию управления сочетается с вовлечением основного персонала в обсуждение ключевых решений и вовлечение в выполнение проектов Программы. За 2015 год в ключевых коммуникационных мероприятиях, встречах с сотрудниками подразделений, лабораторий, стратегических сессиях, открытых заседаниях совета, открытых семинарах принимало участие свыше 1500 сотрудников, участие в проектах программы принимают свыше 950 сотрудников.

Создание инновационно-активной среды было направлено на создание устойчивых самоподдерживающих изменений. Задача профессионального и эффективного менеджмента заключается в выстраивании системы непрерывной поддержки и стимулирования процессов инициативного развития на местах, при одновременной организации среды и соответствующей инфраструктуры. В рамках развития инновационно-активной среды используются различные формы вовлечения сотрудников: открытые семинары по проектированию изменений; организация работы проектных, аналитических и экспертных групп в подразделениях; открытые экспертно-аналитические семинары с привлечением внешних экспертов и консультантов; обучающие семинары и программы в области инноваций в образовании, науке и управлении в университете. Всего за отчетный период было проведено более 80 мероприятий, связанных с реализацией Программы повышения международной конкурентоспособности. Кроме того, стимулирование и активизация инновационной активности НПР осуществляется через конкурсные/грантовые механизмы, а также через формирование и распространение банка инициатив сотрудников ТГУ по ключевым направлениям развития. В течение 2015 года было проведено 3 конкурса инициативных проектов, в которых приняли участие 175 сотрудников и студентов.

В рамках программы аналитического сопровождения процесса управления изменениями, формирования модели университета в условиях экономики знаний и уточнения целевой модели ТГУ в мае проведена серия лекций П.Г. Щедровицкого, направленная на экспликацию оснований целевой модели университета с учетом трендов и перспектив мирового разделения труда. По итогам лекций в университете создана группа, исследующая антропологические основания модели университета.

Проведено 15 встреч руководства университета с факультетами и учебно-научными подразделениями, комиссия по этике Ученого Совета университета подготовила и представила на обсуждение этический кодекс университета.

Для вовлечения в процесс изменений персонала учебно-научных подразделений, уточнения приоритетов и координации развития, оптимизации структуры университета, факультеты и институты готовят стратегические программы развития.

Одним из способов вовлечения сотрудников стало участие в мероприятиях по формированию кадрового резерва научно-педагогических работников, административно-управленческого персонала на принципах управления талантами. В рамках программ развития кадрового резерва руководящего состава и научно-педагогического кадрового резерва разработаны индивидуальными программы развития, проведен ряд мероприятий по развитию компетенций, в числе которых лекции и семинары, посвященные публикационной активности современных ученых, мероприятия по развитию управленческих компетенций, занятия по обучению английскому языку, а также обеспечено участие резервистов в стратегических мероприятиях университета. Программа координируется с аналогичными проектами и программами ведущих российских университетов в рамках сетевого взаимодействия университетов Ассоциации «Глобальные университеты». ТГУ участвует в сетевом проекте по исследованию практик управления кадровым резервом в ведущих российских и зарубежных университетах. Проведено переформирование групп кадрового резерва. Для этой цели разработаны оценочные инструменты для действующих резервистов и потенциальных резервистов, желающих принять участие в программе в следующем году. Реализуется программа подготовки кадрового резерва под руководством экспертов Московской школы управления СКОЛКОВО, проведены отборочная форсайт-сессия и 2 стратегические сессии, ведется межсессионная работа групп.

На базе ТГУ в 10-12 ноября 2015 года прошла научно-практическая конференции «HR-тренд 2015: управление талантами и трансформация корпоративной культуры», которая была посвящена обсуждению вопросов поиска и развития талантливых сотрудников в ведущих российских университетах. Главной целью мероприятия стало создание сообщества исследователей и практиков, работающих в области развитию сотрудников с высоким потенциалом. В ходе конференции произошел обмен практиками управления кадровыми резервами среди ведущих российских и зарубежных университетов. В конференции приняло участие более 400 человек из 9 стран ближнего и дальнего зарубежья. В число участников вошли представители ведущих российских и мировых университетов, руководители и специалисты по управлению персоналом бизнес-структур и корпораций, а также эксперты в области управления сотрудниками с высоким потенциалом (HiРо) и изменений корпоративной культуры. Партнерами конференции выступили ведущие российские университеты (НИУ ВШЭ, ИТМО, ДВФУ), Ассоциация образовательных организаций высшего образования «Глобальные университеты», Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов (АСИ), Журнал «Университетское управление: практика и анализ», «Сибирский психологический журнал».

Кроме того, были организованы мероприятия для участников программы кадрового резерва: лекции, круглые столы и мастер-классы, посвященные развитию различных управленческих компетенций. В рамках конференции также были проведены семинар «Миссия университета: что изменилось со времен Хосе Ортеги-и-Гассета»; семинар «Управление изменениями в университете: проблема поиска «культурного гена».

В 2015 году в целях вовлечения студентов в реализацию Программы повышения конкурентоспособности был запущен проект «Лидерский университет» – модель воспитательной работы в пространстве современного вуза. Предполагается, что эта модель предоставит каждому студенту набор инструментов, которые помогут ему сформировать лидерские компетенции в различных направлениях на развитие студенческого самоуправления и социального проектирования, больше 70% студентов ТГУ приняли участие в различных мероприятиях данного проекта.

Участие в ключевых коммуникационных мероприятиях, выполнение проектов развития, реализация обучающих программ привела к формированию команды из ключевых 50 менеджеров, являющихся лидерами изменений. Это сетевая команда, охватывающая все уровни организации и ориентированная на культуру достижений.

Офис стратегического управления обеспечивал управление процессом трансформации, координацию реализации стратегических инициатив, поддержку проектного режима выполнения плана мероприятий посредством подготовки, запуска, мониторинга и поддержки проектов, формирования проектных команд и координации их взаимодействия со службами и структурными подразделениями университета, выполнялось 137 проектов.

Развивается система разделенного управления, в 2015 году функционировало 50 советов и комиссий по различным направлениям, в которые входило свыше 1100 человек из числа НПР и АУП. Расширен состав управляющего комитета, в него дополнительно включены руководители центров превосходств, лабораторий, в заседаниях принимают участие деканы факультетов и директора институтов. В 2015 году состоялось 2 заседания Наблюдательного совета, на которых были приняты решения более чем по 20 вопросам. Проведен первый Конгресс выпускников ТГУ, созданы 2 комитета: по образованию и инновациям.

Позиционирование и развитие коммуникаций университета выстраивалось на основе формирующейся целевой модели. С этой целью разработан и представлен в 2015 году новый брэнд-бук и коммуникационная стратегия университета.

Для решения задач позиционирования университета в глобальном научно-образовательном пространстве проведен бенчмаркинг, с участием ведущих зарубежных и российских экспертов подготовлен ребрендинг университета. Разработаны и представлены новый официальный логотип университета, бренд-бук, концепция и коммуникативная стратегия бренда, в общественных слушаниях по их обсуждению приняли участие сотрудники и студенты университета.

На сайтах вузов-партнеров размещается информация о сотрудниках ТГУ, принявших участие в мероприятиях вуза, а также ссылки на сайт ТГУ.

Расширяется работа по PR в Интернете: ТГУ представлен в 7 социальных сетях http://www.linkedin.com/, Instagram, Google+, «В контакте», «Facebook», «Twitter», Youtube.

В целях развития системы внутренних коммуникаций в разделе «Слово ректору» http://www.tsu.ru/rektor/ были размещены 35 статьи и 180 новостей на русском и английском языках, отражающие с точки зрения руководителя ТГУ, наиболее важные события в контексте изменений, происходящих в университете. Разработан новый тип внутренней корпоративной рассылки, отражающей кроме текущих новостей, исторические события в университете, происходящие на текущую дату.

В корпоративной газете «Alma mater» опубликован 161 материал о лучших исследовательских и образовательных практиках университета. Проведены встречи ректората с сотрудниками факультетов. «В контакте» ведется рубрика «Дежурный проректор», в которой любой студент и сотрудник может задать вопрос представителям ректората. На главном сайте университета есть рубрика «Обратная связь», где любой желающий может высказать замечания и предложения.

Реализовывался проект «Внутренние электронные коммуникации. Проект позволил развить мотивацию сотрудников к участию во внутренних электронных коммуникациях ТГУ в соответствии с современными корпоративными стандартами, способствовал созданию механизма получения обратной связи об отношении сотрудников ТГУ к изменениям в университете посредством внутренних электронных коммуникаций.

В рамках проекта организованы и проведены PR-акции, поддерживающие обсуждение проекта Корпоративного кодекса ТГУ, «Корпоративная культура классического университета: роль в формировании профессиональной и личностной идентичности выпускника», «Создание инновационно-активной среды, поддерживающей процесс управления изменениями с целью формирования кадрового резерва руководящего состава ТГУ», «Создание в ТГУ англоязычной среды в целях привлечения студентов из ведущих иностранных университетов» и др.

Организованы и проведены процедуры получения обратной связи от сотрудников ТГУ об отношении к изменениям, инициируемым управленческим аппаратом и руководителями проектов (on-line и offline): online-обсуждение этического кодекса ТГУ; online-анкетирование об отношении сотрудников университета к корпоративной культуре ТГУ; online анкетирование об информированности сотрудников о возможностях ТГУ для карьерного роста и профессионального развития, а также об использовании и востребованности этих возможностей; online-голосование в рамках конкурса инициативных проектов ТГУ; мониторинг отношения сотрудников ТГУ к визуальным образам – элементам корпоративного стиля; мониторинг отношения сотрудников ТГУ к каналам, форме и содержанию внутренних электронных коммуникаций.

Для внутренней системы социальных сервисов разработан сервис сообщений (http://messenger.tsu.ru/), расширен функционала доступного пользователям на аккаунтах ТГУ. Выполнены работы по разработке основного блока социальных сервисов: проработка архитектуры, взаимозависимостей, решений по навигации, решений по синхронизации данных между социальными сервисами.

В 2015 году запущен проект трансформации кампуса университета с целью создания современной среды, ориентированной на новое содержание и технологии образования и междисциплинарное взаимодействие обучающихся. В 2015 году модернизированы фасады и общественные места (замены душевые, окна, санузлы, системы отопления) 6 студенческих общежитий ТГУ, отремонтированы 37 учебных аудиторий в 7 корпусах ТГУ, готовится к открытию в феврале 2016 года коворкинговая зона для исследователей в Научной библиотеке ТГУ, созданы места для самостоятельной работы студентов в общежитии «Парус». В мае 2015 года был открыт круглосуточный Информационный центр 24/7 Научной библиотеки – это пространство, где будет возможен круглосуточный доступ к информации, как в электронном, так и в печатном виде. В зале предусмотрены «тихие» места для индивидуальной работы и «шумные» коворкинговые зоны для общения, работы в группе. К концу 2015 года в Научной библиотеке ТГУ был оборудован зал междисциплинарных исследований зал. Проект обновления Научной библиотеки также включает в себя создание комнат групповой и проектной работы. В жилом комплексе «Парус» созданы: танцевальный зал, «глухой» кинотеатр, кафе для студентов. В проект преобразования кампуса закладывается идеология открытости, доступной среды, «умного», энергоэффективного и безопасного кампуса.

На трансформацию кампуса в 2015 году было направлено свыше 700 млн руб.

В целях формирования и развития научно-образовательной, культурной и социальной среды в регионе, в рамках проекта «Томские набережные» возле общежития «Парус» был открыт самый большой каток в городе. Проект осуществлялся вместе с городской администрацией.

Выстроена система работы комплекса музеев и выставочных залов научной библиотеки ТГУ с разными сегментами музейной аудитории: дошкольниками, школьниками, студентами ТГУ и иных образовательных учреждений, гостями университета. Заявки на экскурсии и музейные мероприятия принимаются call-центром и на сайте экскурсионно-просветительского Центра музеев (ЭПЦ). Проведены экскурсии и экскурсионно-просветительские мероприятия для всех сегментов музейной аудитории: дошкольников, школьников, студентов, гостей университета. В 2015 г. проведено 302 экскурсии, которые посетили 4100 человек.

В рамках выполнения Программы сформировались лучшие практики, обеспечивающие устойчивость и эффективность ее реализации, среди которых: управление изменениями, создание инновационно-активной среды, поддерживающей процесс управления изменениями на постоянной основе; трансформация организационной культуры; управление персоналом на принципах управления талантами; разработка и апробация методики создания и внедрения магистерских дистанционных программ с модулями в виде дистанционных курсов с участием иностранных преподавателей; формирование проектного контура управления; повышение привлекательности ТГУ как института, формирующего региональную научно-образовательную и культурную среду.

Реализация дорожной карты 2015 году осложнялась следующими обстоятельствами:

1) ограничением использования средств субсидии по проекту рамками мероприятий, определенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2012 г. № 211, что сужает направления реализации стратегических инициатив;

2) отсутствием инвестиционных ресурсов (длинных денег), что сужает горизонт планирования и принятия решений;

3) недостаточным базовым уровнем финансирования образовательной деятельности ведущих университетов в рамках государственного задания, не соответствующим решению задач международной конкурентоспособности.

Перечисленные проблемы не являются решающими для достижения показателей и выполнения Проекта повышения конкурентоспособности, но снижают темпы трансформации университета и эффективность проведения мероприятий.